EL VALOR DE LA HORA EXTRAORDINARIA

¿Qué son las horas extraordinarias?

Tendrá la consideración de hora extraordinaria cada hora de trabajo realizada por encima de la duración máxima de la jornada ordinaria de trabajo. Su prestación es de carácter voluntario salvo pacto individual o colectivo.

Se prohíbe la realización de horas extraordinarias durante el período nocturno, salvo en actividades especiales debidamente especificadas y autorizadas expresamente. Asimismo, está prohibida la realización de horas extraordinarias por menores de 18 años.

Las horas extraordinarias también pueden ser debidas a causas de fuerza mayor. Éstas se dan en los casos de necesidad de reparación de siniestros u otros daños extraordinarios o urgentes, así como en los casos de riesgo de pérdida de materias primeras. A diferencia de lo que ocurría con el resto de las horas extraordinarias, éstas son de obligado cumplimiento por el trabajador y no se tienen en cuenta para el límite máximo legalmente establecido - 80 horas anuales-.

¿Cómo deben retribuirse?

Mediante convenio colectivo o, en su defecto, mediante el contrato de trabajo, debe optarse entre abonar las horas extraordinarias en la cuantía que se fije (según el artículo 35 del Estatuto de los Trabajadores ésta nunca podrá ser inferior a la de la hora ordinaria), o compensarlas por tiempos equivalentes de descanso retribuido.

La actual redacción del artículo 35 del Estatuto de los Trabajadores es una puerta abierta a la negociación colectiva, a través de la cual podrá pactarse el precio de la hora extraordinaria. No obstante, como bien recuerda una reciente sentencia del Tribunal Supremo, los convenios colectivos están sujetos a la ley, por lo que éstos deberán respetar en todo caso este mínimo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores y por tanto, el valor que establezcan para las horas extraordinarias jamás podrá ser inferior al de la hora ordinaria.

En ausencia de pacto, se entiende que deben ser compensadas mediante descanso dentro de los cuatro meses siguientes a su realización.

Cotización de las horas extraordinarias

Las horas extraordinarias están sujetas a una cotización adicional y no se computan en la base de cotización excepto para la cotización por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.

Durante el año 2005 esta cotización adicional se efectúa aplicando los siguientes tipos de cotización:

- Horas motivadas por fuerza mayor: el 14% (12% a cargo de la empresa y el 2% a cargo trabajador).
- Para el resto de horas extraordinarias el 28,30 % (23,60 % a cargo de la empresa y el 4,70 % a cargo del trabajador).

Junio 2005